



Análisis Comparativo de las Retribuciones en los Despachos de Abogados en España 2013

THE
QUALITY
PROVIDER OF
GLOBAL
EXECUTIVE
SOLUTIONS

Diciembre 2013



Índice

Análisis Comparativo de las Retribuciones en los Despachos de Abogados

- 1 Resumen ejecutivo
- 2 Resultados del estudio
- 3 Conclusiones
- 4 La Firma



1 Resumen ejecutivo

OBJETIVO

Como en las ediciones anteriores, el presente documento pretende recoger la situación actual del mercado en materia retributiva de los abogados que integran los principales Despachos, analizando las bandas salariales de las diferentes categorías profesionales y comparándolos con estos mismos datos de años anteriores.



1 Resumen ejecutivo

UNIVERSO

Para realizar este estudio se han tenido en cuenta tanto los despachos nacionales e internacionales como todas las divisiones de las Big 4, con más de 50 profesionales en ejercicio. Esto supone analizar las retribuciones que afectan a más de 8.300 profesionales. Los datos corresponden a la remuneración para las categorías de Entrada, Junior, Asociado, Asociado Senior y Director en dichos Despachos. Analizamos el salario fijo, el variable y los beneficios sociales en función del puesto que ocupen cada uno de los profesionales.



1 Resumen ejecutivo- Muestra y Variables

Muestra:

Hemos analizado las retribuciones de Despachos que agrupan a más de 6.800 profesionales, lo que supone una muestra del 82%.

Variables:

Nuestro estudio recoge una vez más los resultados comparativos de la retribución dineraria, pero también incluye elementos de la retribución no dineraria tales como:

- Ayuda de comida
- Ayuda de coche
- Planes de Pensiones
- Seguro de Salud
- Seguro de Vida
- Móvil
- Idiomas
- Alquiler vivienda
- Otros (cuotas de gimnasio, parking, colegio de los niños, compra de ordenadores, etc.)



1 Resumen ejecutivo- Categorías Profesionales

A efectos de este estudio hemos agrupado las categorías profesionales del sector según el siguiente esquema:

CATEGORÍA EN EL MERCADO

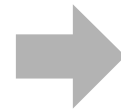
Entrada

Desde el 1º hasta el 3º año

Desde el 4º hasta el 6º año

Desde el 7º hasta el 9º año

A partir del 10º año



CATEGORÍA EN EL ANÁLISIS

Entrada

Junior

Asociado

Asociado Senior

Director



2 Resultados del estudio

Estructura Salarial (Fijo + Variable)

	FIJO			VARIABLE**			TOTAL (Fijo + Variable)	
	Mínimo	Medio	Máximo	Mínimo	Medio	Máximo	Total media	Q3*
Entrada	19.942 €	29.586 €	39.000 €	0 €	208 €	3.000 €	29.794 €	31.771 €
Junior	28.000 €	37.191 €	51.000 €	0 €	1.587 €	6.667 €	38.778 €	41.388 €
Asociado	35.000 €	52.199 €	78.000 €	0 €	6.163 €	15.667 €	58.362 €	64.610 €
Senior	52.667 €	75.568 €	108.100 €	0 €	13.261 €	32.430 €	88.829 €	94.996 €
Director	66.000 €	102.334 €	140.000 €	0 €	23.066 €	58.800 €	125.400 €	141.545 €

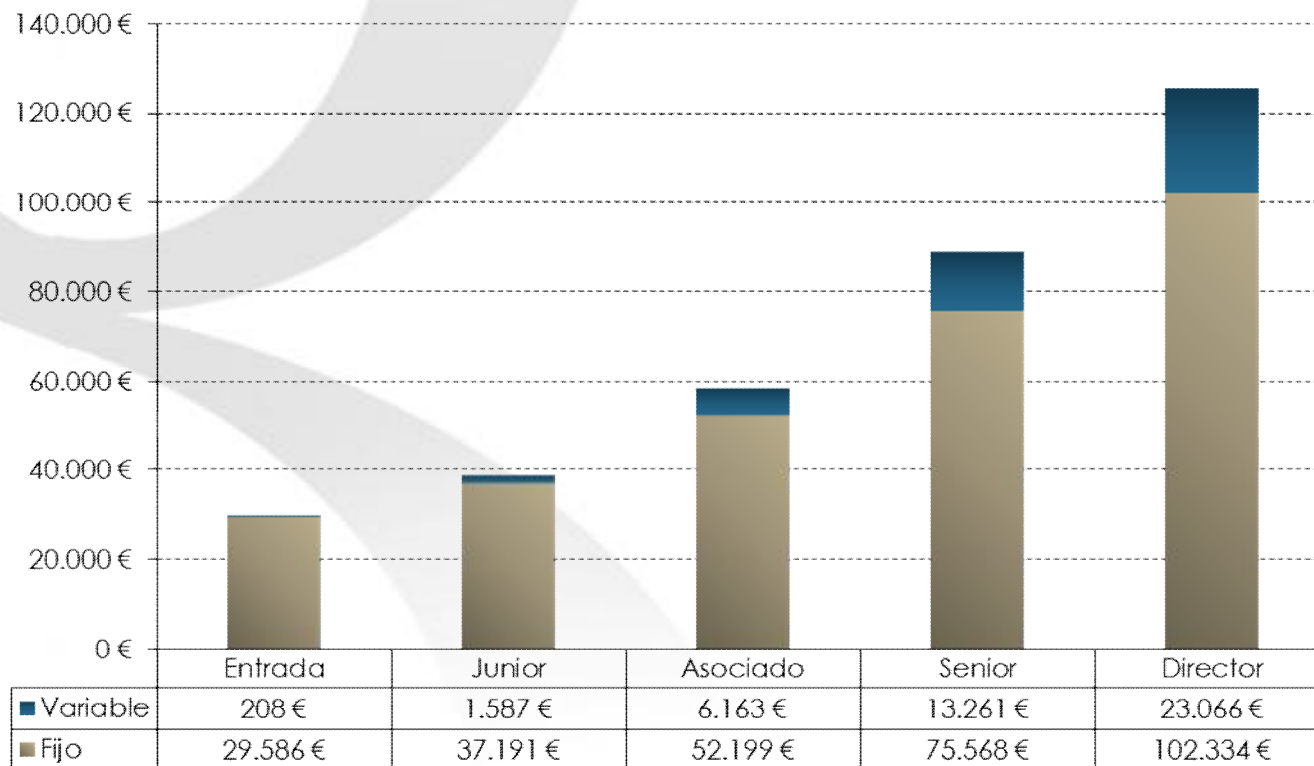
(*) Q3: Compensación superior al 75% de la media analizada.

(**) Variable "estimado" es decir, si el abogado lo cobra al 100%.



2 Resultados del estudio

Relación Salarial de Retribuciones Medias (Fijo + Variable*)



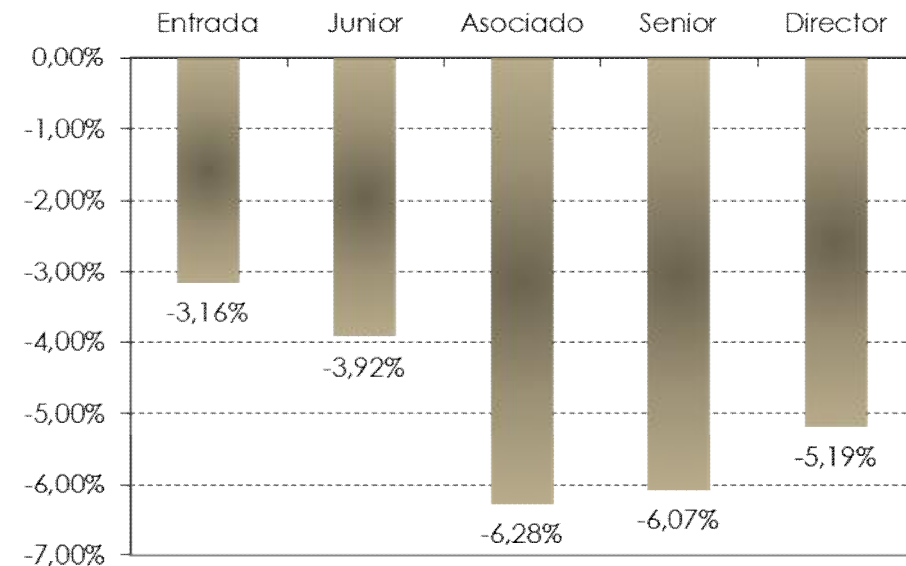
(*) Variable "estimado" es decir, si el abogado lo cobra al 100%.



2 Resultados del estudio

Variaciones Salariales (Fijo + Variable*)

	Media 2012	Media 2013	Variación %
Entrada	30.735 €	29.794 €	-3,16%
Junior	40.300 €	38.778 €	-3,92%
Asociado	62.027 €	58.362 €	-6,28%
Senior	94.225 €	88.829 €	-6,07%
Director	131.906 €	125.400 €	-5,19%



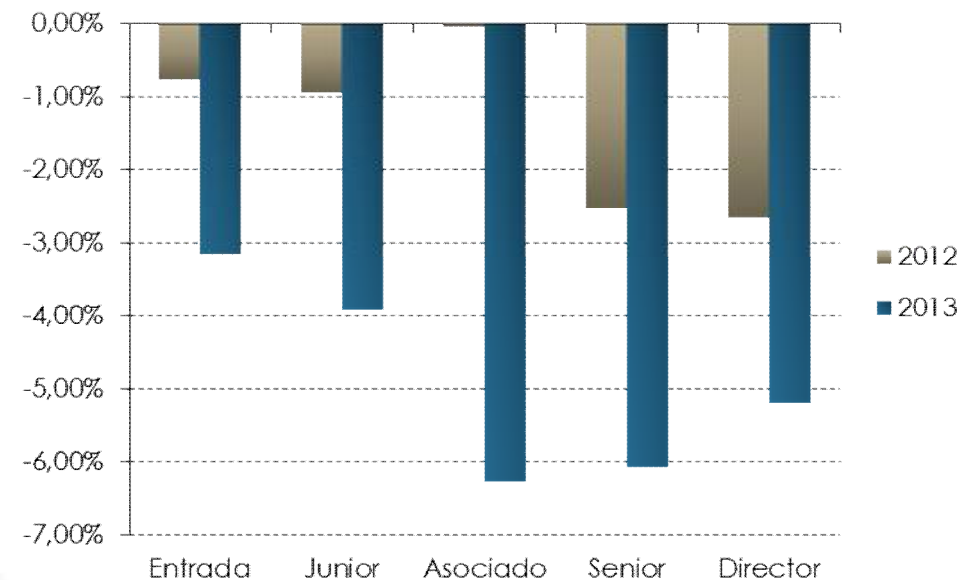
(*) Variable "estimado" es decir, si el abogado lo cobra al 100%.



2 Resultados del estudio

Comparativa de variaciones salariales interanuales (Fijo + Variable*)

	2012	2013
Entrada	-0,77%	-3,16%
Junior	-0,94%	-3,92%
Asociado	-0,05%	-6,28%
Senior	-2,52%	-6,07%
Director	-2,67%	-5,19%



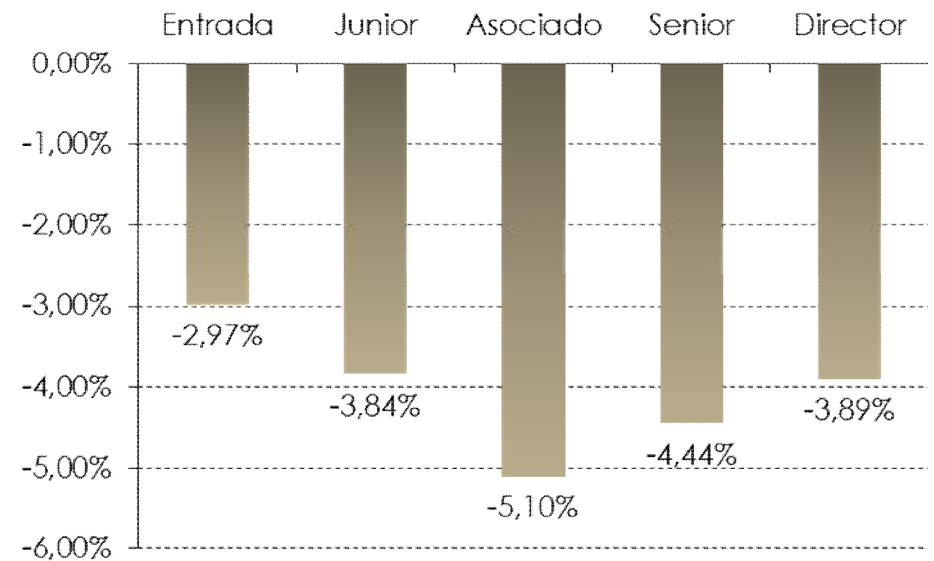
(*) Variable "estimado" es decir, si el abogado lo cobra al 100%.



2 Resultados del estudio

Variaciones Salariales (Fijo)

	Fijo 2012	Fijo 2013	Variacion %
Entrada	30.466 €	29.586 €	-2,97%
Junior	38.619 €	37.191 €	-3,84%
Asociado	54.860 €	52.199 €	-5,10%
Senior	78.926 €	75.568 €	-4,44%
Director	106.319 €	102.334 €	-3,89%

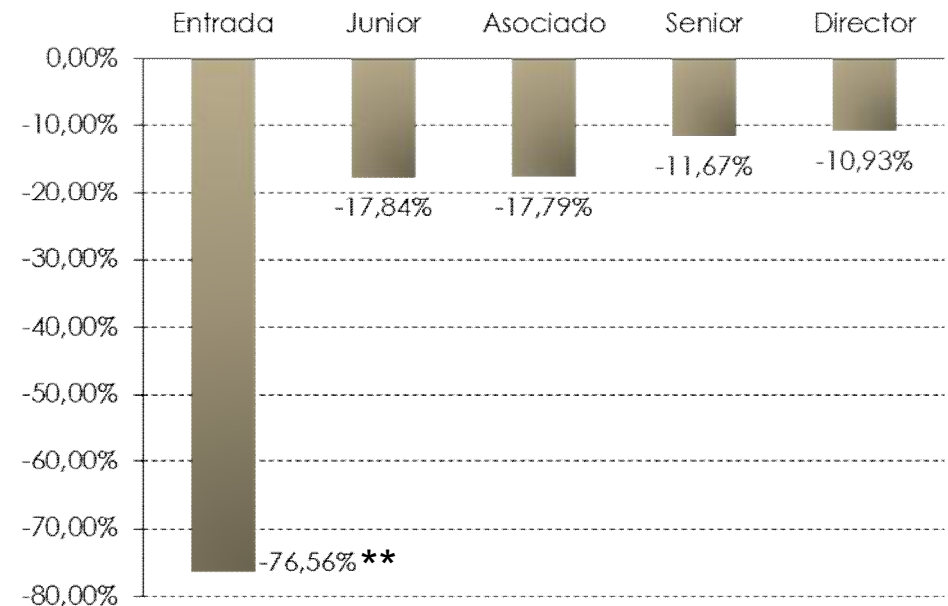




2 Resultados del estudio

Variaciones Salariales (Variable*)

	Variable 2012	Variable 2013	Variación %
Entrada	367 €	208 €	-76,56%**
Junior	1.870 €	1.587 €	-17,84%
Asociado	7.259 €	6.163 €	-17,79%
Senior	14.808 €	13.261 €	-11,67%
Director	25.588 €	23.066 €	-10,93%



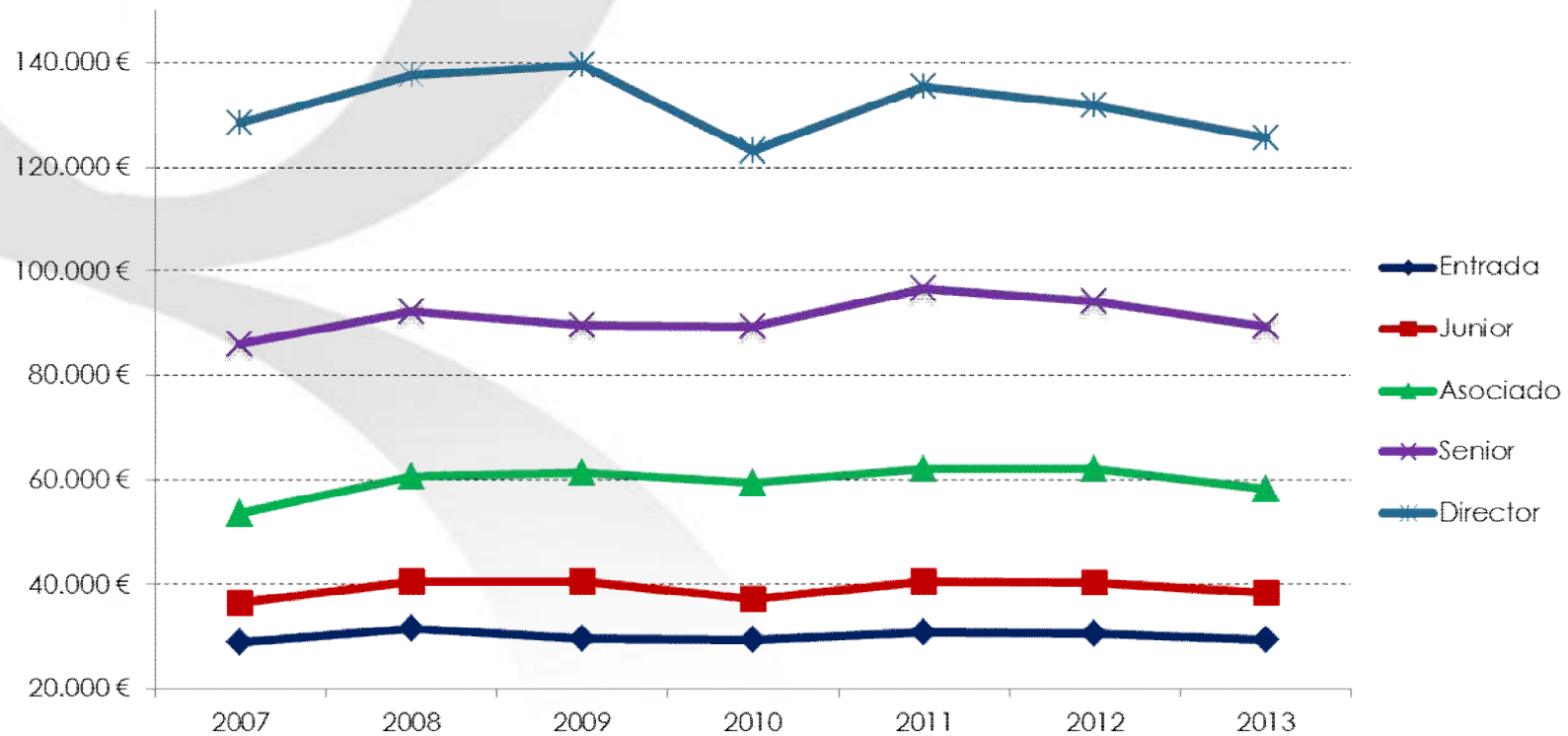
(*) Variable "estimado" es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

(**) Caída drástica producida porque algunos despachos han retirado el variable en esta categoría.



2 Resultados del estudio

Evolución de los salarios del sector en los últimos 7 años (Fijo + Variable*)



(*) Variable "estimado" es decir, si el abogado lo cobra al 100%.



2 Resultados del estudio

Otras características de la política de compensación (Beneficios Sociales)

- En el ámbito de la retribución flexible y otros beneficios distintos a la retribución dineraria, en 2013 ha habido poca innovación.
- Los beneficios más comunes son el seguro de vida, el seguro médico, el pago de las cuotas del Colegio de Abogados y los ticket restaurante.
- En años anteriores se habían incorporado muchos nuevos conceptos que, en gran medida se han mantenido también este año (ticket transporte, alquiler de vivienda habitual y vacacional, plaza de garaje, cuotas de gimnasio u otras actividades deportivas, formación de postgrado, clases de idiomas, servicios de asistencia que facilitan la conciliación, etc.).




3 Conclusiones

EN 2013 SE HAN PRODUCIDO CAÍDAS GENERALIZADAS EN TODOS LOS NIVELES DE EXPERIENCIA

- Los fijos han bajado en todos los niveles de forma moderada (en torno al 3,5%), y la caída es especialmente relevante en los profesionales con un grado de seniority intermedio (Asociados).
- El variable ha sufrido importantes caídas en todos los niveles, pero especialmente en los profesionales con menor experiencia (entrada y juniors). Esto se ha debido a que algunas firmas han tomado la decisión de retirar el tramo variable en las categorías con menos años de experiencia.
- En términos generales los salarios totales (fijo + variable) han sufrido una ligera caída con respecto a 2012 pero donde se ha observado un especial decremento es en la parte de salario variable (que ha llegado a ser inexistente en algunas categorías). El grupo más afectado por esta caída, una vez más, ha sido el formado por los profesionales con un grado de seniority intermedio (Asociados).



4 La compañía – carácter *global*

Fundada hace más de 60 años como Ward Howell USA,  es la segunda compañía más antigua del sector y una de las empresas de búsqueda de directivos más prestigiosas del mundo.

Signium International es una de las compañías fundadoras de AESC (Asociación Global de Consultores de Executive Search y Firmas de Consultoría de Liderazgo), la única asociación profesional global del sector, la cual ayudó a desarrollar los Códigos Profesionales y Éticos del sector, que se mantienen vigentes hasta el día de hoy.

Signium actualmente cuenta con una red de 50 oficinas, distribuidas estratégicamente en 27 países, con más de 150 consultores altamente cualificados. Los recursos técnicos y estándares de calidad son los mismos para cada una de nuestras oficinas, sin embargo la estructura internacional dirigida por el Consejo Internacional de Signium, está constituida por los socios de cada región, aportando una diversidad y un carácter global a la Firma. Nuestros socios locales son los responsables de dirigir la gestión de cada proyecto, coordinándose con otros equipos locales cuando las necesidades del cliente cruzan fronteras, sin que se pierda el nivel rigurosamente profesional. De esta manera, alcanzamos y mantenemos unos estándares de calidad y una metodología constante, además de llevar una visión global y conocimiento clave del mercado local a cada proceso.

En el mercado del sur de Europa, Signium International cuenta con una red de tres oficinas: Madrid, Barcelona y Lisboa y un equipo de 20 profesionales, al frente del cual, se encuentra Ignacio Bao, quien además ocupa el puesto de Chairman de Signium International.



4 La compañía - *Oficinas*

NORTE AMERICA

- Canada
 - ▶ Toronto (2)

USA

- ▶ Cleveland
- ▶ Chicago
- ▶ Dallas
- ▶ Houston
- ▶ Menlo Park
- ▶ Minneapolis
- ▶ San Francisco
- ▶ Washington D.C.

Mexico

- ▶ Mexico City
- ▶ Guadalajara
- ▶ Monterrey

LATINO AMÉRICA

- Chile
 - ▶ Santiago de Chile

- Colombia
 - ▶ Bogotá

- Perú
 - ▶ Lima

- Venezuela
 - ▶ Caracas

EUROPA / MEDIO ORIENTE/ AFRICA

Alemania

- ▶ Cologne
- ▶ Düsseldorf
- ▶ Frankfurt
- ▶ Munich
- ▶ Wiesbaden

Italia

- ▶ Milano
- ▶ Roma

Polonia

- ▶ Wroclaw

Belgica

- ▶ Bruselas

Portugal

- ▶ Lisbon

Dinamarca

- ▶ Copenhagen

Suecia

- ▶ Gothenburg
- ▶ Malmoe
- ▶ Stockholm

Finlandia

- ▶ Helsinki
- ▶ Turku

Suiza

- ▶ Zurich

Francia

- ▶ Paris

UK

- ▶ Londres

España

- ▶ Madrid
- ▶ Barcelona

Holanda

- ▶ Amsterdam

Irlanda

- ▶ Dublin

ASIA

China

- ▶ Hong Kong
- ▶ Guanzhou
- ▶ Shanghai
- ▶ Beijing

India

- ▶ Mumbai

Japón

- ▶ Tokio

Singapur

- ▶ Singapur

**50 Oficinas
en
27 Países**

PACÍFICO

- Australia
 - ▶ Sydney

Nueva Zelanda

- ▶ Auckland
- ▶ Wellington

AMÉRICA
(17 Oficinas)

EUROPA - MEDIO ORIENTE - ÁFRICA
(23 Oficinas)

ASIA - PACÍFICO
(10 Oficinas)



4 Sobre IE Law School Executive Education

IE Law School Executive Education es la división de IE que ofrece programas para profesionales en el sector jurídico y fiscal, basados en la excelencia académica y la innovación de su escuela. Los Programas de IE Law School Executive Education reúnen a líderes del mundo jurídico-fiscal y empresarial, nacional e internacional. Los participantes comparten sus conocimientos, teniendo la oportunidad de discutir soluciones a los problemas más inminentes del mundo jurídico.

Además, nuestros más de 35 años como parte de IE Business School nos han dado la oportunidad de integrar talleres de management, incluyendo entre otros, habilidades directivas, negociación o coaching en nuestros programas jurídicos, de modo que los participantes adquieren todo el conocimiento y las habilidades necesarias para trabajar de modo eficaz y eficiente en sus empresas y con sus clientes.



www.signium.es



www.ie.edu